



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6: "Educație și competențe"

Prioritatea de investiții: 10.i

Obiective specifice: 6.4, 6.6

Titlu proiect: "Acces la programe de educație și formare profesională pentru tinerii și adulții din județul Dolj care au părăsit timpuriu școala (II)"

Cod SMIS 2014+: 135712

Beneficiar: Inspectoratul Școlar Județean Dolj (lider de parteneriat)

Partener: Casa Corpului Didactic Dolj

**Aprob,
Inspector Școlar General
Prof. Alexandru GÎDĂR**

**ANUNȚ DE SELECȚIE
Nr. 1**

09.08.2021

INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN DOLJ
anunță scoaterea la concurs

în cadrul proiectului POCU/665/6/23/135712
"Acces la programe de educație și formare profesională pentru tinerii și adulții din județul
Dolj care au părăsit timpuriu școala (II)"
Cod SMIS 2014+: 135712

a 14 posturi de experți în afara organigramei

I. INFORMAȚII PROIECT

Inspectoratul Școlar Județean Dolj, în calitate de lider de beneficiar (lider de parteneriat), implementează proiectul POCU/665/6/23/135712 "Acces la programe de educație și formare profesională pentru tinerii și adulții din județul Dolj care au părăsit timpuriu școala (II)", cod SMIS 2014+ 135712, finanțat prin intermediul Programului Operațional Capital Uman, în parteneriat cu Casa Corpului Didactic Dolj, în calitate de partener. Durata de implementare a proiectului este de 36 de luni, cu un buget de 9.519.412,03 lei, din care 9.351.962,37 lei sunt alocați Inspectoratului Școlar Județean Dolj.

Obiectivul general al proiectului: Creșterea șanselor de ocupare și integrare durabilă pe piața muncii în rândul tinerilor și adulților din județul Dolj, care au părăsit timpuriu



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

școala, prin participarea acestora la programul “A doua șansă” pentru învățământ secundar inferior, orientat pe nevoile elevilor, în vederea finalizării învățământului obligatoriu, acompaniat pe toată durata desfășurării programului de servicii de consiliere și orientare a carierei pe tot parcursul vieții, și la stagii de pregătire practică cu durata de 720 de ore în vederea obținerii unei calificări profesionale de nivel 3.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

OS 1 *Îmbunătățirea competențelor personalului didactic din învățământul preuniversitar, ale personalului de sprijin și ale personalului didactic auxiliar, în vederea promovării unor servicii educaționale de calitate orientate pe nevoile elevilor și elaborării de planuri de dezvoltare educațională generale și specifice readucerii și menținerii în sistemul de educație și formare a tinerilor și adulților care nu și-au finalizat educația obligatorie.*

Obiectivul vizează furnizarea a 3 programe de formare continuă cu durata de 32 de ore, avizate/ acreditate de Ministerul Educației, adresate persoanelor din unitățile de învățământ preuniversitar și din unitățile conexe din județul Dolj. Cele 3 programe de formare puse la dispoziția persoanelor interesate prin intermediul proiectului sunt următoarele:

- Abilitarea cadrelor didactice pentru elaborarea de materiale de predare, învățare și evaluare pentru programul “A doua șansă” pentru învățământ secundar inferior;
- Managementul implementării programului “A doua șansă” pentru învățământ secundar inferior;
- Consilierea și orientarea în carieră a tinerilor și adulților care au părăsit timpuriu școala.

OS 2 *Prezentarea facilităților, a măsurilor complementare și a beneficiilor reîntoarcerii în sistemul de educație și formare în cadrul programului “A doua șansă” pentru învățământul secundar inferior și la stagiile de pregătire practică cu durata de 720 de ore oferite tinerilor și adulților din județul Dolj care au părăsit prematur școala, prin organizarea unei campanii de promovare la nivelul județului Dolj.*

Obiectivul vizează organizarea a 20 de evenimente în 10 locații/ unități de învățământ din județul Dolj.

OS 3 *Dobândirea competențelor teoretice și profesionale de bază și generale necesare incluziunii sociale și pe piața muncii prin reintegrarea în sistemul de educație, în vederea finalizării învățământului obligatoriu, în cadrul programului “A doua șansă” pentru învățământ secundar inferior orientat pe nevoile elevilor și acompaniat de măsuri de sprijin.*

Obiectivul vizează furnizarea unui program “A doua șansă” pentru învățământ secundar inferior, acompaniat de măsuri de sprijin cu scopul de a facilita accesul la program, unui



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

număr de 600 de tineri și adulți din județul Dolj care au părăsit prematur școala și nu și-au finalizat învățământul obligatoriu.

OS 4 *Creșterea șanselor de integrare pe piața muncii pentru 60 de tineri și adulți care au finalizat programul "A doua șansă" pentru învățământ secundar inferior, prin participarea la stagiile de pregătire practică cu durata de 720 de ore în scopul obținerii unui certificat de calificare profesională de nivel 3.*

Obiectivul vizează furnizarea stagiilor de pregătire practică cu durata de 720 de ore unui număr de 60 de persoane (din cele vizate la OS 3) care au finalizat programul "A doua șansă" pentru învățământ secundar inferior.

OS 5 *Conștientizarea și motivarea tinerilor și adulților avuți în vedere în cadrul OS 3 cu privire la beneficiile oferite de înscrierea, frecventarea și finalizarea programului "A doua șansă" pentru învățământ secundar inferior și a stagiilor de pregătire practică cu durata de 720 de ore prin furnizarea de servicii de consiliere și orientarea a cariereri pe tot parcursul vieții.*

Obiectivul vizează furnizarea de servicii de consiliere și orientare a carierei pe tot parcursul vieții tinerilor și adulților din județul Dolj înscriși în cadrul programului "A doua șansă" pentru învățământ secundar inferior.

Proiectul se adresează următoarelor categorii de persoane:

- Personal didactic din învățământul preuniversitar, personal de sprijin și auxiliar din școli și echipe manageriale la nivelul școlii de pe raza județului Dolj – 520 de persoane
- Tineri și adulți din județul Dolj care au absolvit doar învățământul primar și care au abandonat școala înainte de a finaliza clasa a VIII-a. Tinerii și adulții avuți în vedere nu fac parte din categoria NEETs (persoane din categoria de vârstă 16-24 ani care nu au un loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională) – 600 de persoane din care 145 aparțin minorității roma.

Principalele activități ale proiectului adresate persoanelor din grupul țintă și rezultate asociate avute în vedere pentru atingerea obiectivelor proiectului sunt:

A.2.1 *Organizarea și monitorizarea programelor de formare continuă*

- 1 Procedură de organizare, furnizare și monitorizare a programelor de formare continuă
- 1 Procedură de selecție grup țintă
- 520 de persoane selectate în vederea participării la programele de formare continuă

- 26 de grupe de formare constituite:
 - Minim 1 grupă pentru programul de formare continuă *Abilitarea cadrelor didactice pentru elaborarea de materiale de predare, învățare și evaluare pentru programul "A doua șansă" – învățământ secundar inferior*
 - Minim 1 grupă pentru programul de formare continuă *Managementul implementării programului "A doua șansă" pentru învățământ secundar inferior*
 - 1 grupă pentru programul de formare continuă *Consilierea și orientarea în carieră a tinerilor și adulților care au părăsit timpuriu școala*

A.2.2 *Furnizarea programelor de formare continuă*

- 1 Program de formare continuă adresat persoanelor care elaborează materiale de predare, învățare și evaluare pentru programe de tip "A doua șansă" și persoanelor care predau în programe de tip "A doua șansă" furnizat
- 1 Program de formare continuă adresat persoanelor implicate în organizarea și monitorizarea programelor de tip "A doua șansă" furnizat
- 1 Program de formare continuă adresat persoanelor implicate în furnizarea de servicii de consiliere și orientare a carierei pe tot parcursul vieții și în elaborarea de planuri personalizate de intervenție și de planuri de dezvoltare educațională generale și specifice readucerii și menținerii în sistemul de educație a persoanelor care nu și-au finalizat educația obligatorie furnizat
- 470 de persoane care obțin o certificare ca urmare a participării la programele de formare continuă furnizate

A.3.1 *Organizarea, monitorizarea și evaluarea programului "A doua șansă" și a stagiilor de pregătire practică de 720 de ore*

- 10 Acorduri de colaborare între Inspectoratul Școlar Județean Dolj și unități de învățământ din județul Dolj ce oferă și formare profesională în vederea derulării programului "A doua șansă" pentru învățământ secundar inferior și a stagiilor de pregătire practică cu durata de 720 de ore la nivelul acestora
- 1 Procedură de organizare, furnizare și monitorizare a programului "A doua șansă" pentru învățământ secundar inferior
- 1 Procedură de acordare a subvențiilor persoanelor din grupul țintă- programul "A doua șansă"
- 1 Procedură de selecție și menținere a persoanelor din grupul țintă – programul "A doua șansă"
- 1 Procedură de organizare, furnizare și monitorizare a pregătirii profesionale furnizate în cadrul programului "A doua șansă" pentru învățământ secundar inferior și stagiilor de pregătire practică cu durata de 720 de ore
- 1 Set de materiale de predare, învățare și evaluare adaptate nevoilor individuale și/ sau de grup ale persoanelor din grupul țintă pentru fiecare disciplină din educația de bază a programului "A doua șansă" pentru învățământ secundar inferior
- 600 de persoane selectate în vederea participării la programul "A doua șansă" pentru învățământ secundar inferior

- 30 de grupe formate pentru furnizarea programului "A doua șansă" pentru învățământ secundar inferior
- 391 de persoane care finalizează programul "A doua șansă" pentru învățământ secundar inferior
- 60 de persoane (din absolvenții programului "A doua șansă" pentru învățământ secundar inferior) înscrise la stagiile de pregătire practică cu durata de 720 de ore
- 4 grupe formate pentru furnizarea stagiilor de pregătire practică cu durata de 720 de ore
- 60 de persoane care obțin o calificare de nivel 3 ca urmare a absolvirii stagiilor de pregătire practică cu durata de 720 de ore

A.3.2 Promovarea programului "A doua șansă" pentru învățământul secundar inferior și a stagiilor de pregătire practică de 720 de ore

- 1 Set de materiale pentru promovarea programului "A doua șansă" pentru învățământul secundar inferior, a stagiilor de pregătire practică cu durata de 720 de ore și a măsurilor complementare furnizate
- 20 de evenimente/ sesiuni de promovare a programului "A doua șansă" pentru învățământul secundar inferior, a stagiilor de pregătire practică cu durata de 720 de ore și a măsurilor complementare organizate

A.3.3 Furnizarea programului "A doua șansă" pentru învățământul secundar inferior

- 1 Program "A doua șansă" pentru învățământ secundar inferior (30 de grupe, 600 de persoane) furnizat la nivelul celor 10 unități de învățământ preuniversitar ce oferă și pregătire profesională:
 - Liceul Matei Basarab Craiova
 - Liceul Tehnologic George Bibescu Craiova
 - Liceul Tehnologic Auto Craiova
 - Liceul Teoretic Amărăștii de Jos
 - Școala Profesională Constantin Argetoianu Argetoiaia
 - Liceul Tehnologic Constantin Ianculescu Cârcea
 - Liceul Tehnologic Horia Vintilă Segarcea
 - Liceul Tehnologic Ștefan Milcu Calafat
 - Liceul Tehnologic Constantin Nicolaescu Ploșor Plenița
 - Liceul Tehnologic Petre Baniță Călărași

A.3.4 Furnizarea stagiilor de pregătire practică de 720 de ore

- 1 Program stagii de pregătire practică cu durata de 720 de ore (4 grupe, 60 de persoane) furnizat la nivelul unităților de învățământ preuniversitar ce oferă și pregătire profesională
- 60 de proiecte realizate de persoanele din grupul țintă în vederea susținerii și promovării examenului de certificare



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

A.4.1 *Organizarea și monitorizarea serviciilor de consiliere și orientare a carierei pe tot parcursul vieții*

- 1 Procedură de organizare, furnizare și monitorizare a serviciilor de consiliere și orientare a carierei pe tot parcursul vieții
- 600 de planuri personalizate de intervenție
- 1 Studiu privind cauzele abandonului școlar

A.4.2 *Furnizarea serviciilor de consiliere și orientare a carierei pe tot parcursul vieții*

- 600 de persoane beneficiare de servicii de consiliere și orientare a carierei pe tot parcursul vieții (pe întreaga durată a programului “A doua șansă” pentru învățământ secundar inferior)
- 600 de portofolii individuale pentru persoanele beneficiare de servicii de consiliere și orientare a carierei pe tot parcursul vieții (pe întreaga durată a programului “A doua șansă” pentru învățământ secundar inferior)

Activitățile proiectului destinate persoanelor din grupul țintă se vor desfășura atât față în față (la sediile Inspectoratului Școlar Județean Dolj, Casei Corpului Didactic Dolj și cele 10 unități de învățământ cu care au fost încheiate acorduri de colaborare) cât și în sistem blended learning și online.

II. OBIECTUL ANUNȚULUI DE SELECȚIE

Scopul anunțului de selecție este ocuparea, în cadrul echipei de implementare a proiectului, a **14 posturi de experți** (experți externi).

Conform HG 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, cu modificările și completările ulterioare, a Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și a Procedurii de Sistem privind recrutarea și selecția experților din cadrul echipelor de proiect, anexă la OMEN 3920/2018, cu modificările și completările ulterioare, în procesul de recrutare și selecție experți în cadrul proiectelor cu finanțare externă nerambursabilă vor fi evaluați candidații care corespund cumulativ condițiilor generale și termenilor de referință pentru participare menționate în continuare.

În vederea atingerii rezultatelor și obiectivelor proiectului asumate prin cererea de finanțare, **Inspectoratul Școlar Județean Dolj**, având calitatea de beneficiar (lider de parteneriat) în cadrul proiectului, va selecta și contracta experți după cum urmează:

Nr. crt.	Denumirea postului	Subactivități în care este implicat	Număr experți	Durata estimată a contractului	Nr. ore alocate/ Normă
1.	Expert identificare, înregistrare și menținere grup țintă (#01)	A.3.1, A.3.2	1	28 luni (sep 21 – dec 23)	#) 820 ore (inegal distribuite pe durata contractului) – 300 de persoane din grupul țintă alocate (770 ore în A.3.1 și 50 ore în A.3.2)
2.	Expert identificare, înregistrare și menținere grup țintă (#02) (persoane GT de etnie roma)	A.3.1, A.3.2	1	28 luni (sep 21 – dec 23)	#) 820 ore (inegal distribuite pe durata contractului) – 300 de persoane (inclusiv de etnie roma) din grupul țintă alocate (770 ore în A.3.1 și 50 ore în A.3.2)
3.	Expert local organizare, furnizare și monitorizare program “A doua șansă” și stagii de pregătire practică (#01) (Liceul Matei Basarab Craiova)	A.3.1, A.3.2	1	28 luni (sep 21 – dec 23)	#) 14 ore/ contract (A.3.2); #) 10 ore/ lună – organizare și monitorizare program “A doua șansă” (A.3.1); #) 20 ore/ grupă “A doua șansă” – președinte comisie de înscriere (A.3.1); #) 10 ore/ grupă “A doua șansă”/ an de studiu – președinte comisie de evaluare (A.3.1); #) 10 ore/ grupă stagii de pregătire practică cu durata de 720 de ore – președinte comisie de înscriere și examinare (A.3.1)
4.	Expert local organizare, furnizare și monitorizare program “A doua șansă” și stagii de pregătire practică (#02) (Liceul Tehnologic George Bibescu Craiova)	A.3.1, A.3.2	1	28 luni (sep 21 – dec 23)	#) 14 ore/ contract (A.3.2); #) 10 ore/ lună – organizare și monitorizare program “A doua șansă” (A.3.1); #) 20 ore/ grupă “A doua șansă” – președinte comisie de înscriere (A.3.1); #) 10 ore/ grupă “A doua șansă”/ an de studiu – președinte comisie de evaluare (A.3.1); #) 10 ore/ grupă stagii de pregătire practică cu durata de 720 de ore – președinte comisie de înscriere și examinare (A.3.1)
5.	Expert local organizare, furnizare și monitorizare program “A doua șansă” și stagii de pregătire practică (#03) (Liceul Tehnologic Auto Craiova)	A.3.1, A.3.2	1	28 luni (sep 21 – dec 23)	#) 14 ore/ contract (A.3.2); #) 10 ore/ lună – organizare și monitorizare program “A doua șansă” (A.3.1); #) 20 ore/ grupă “A doua șansă” – președinte comisie de înscriere (A.3.1); #) 10 ore/ grupă “A doua șansă”/ an de studiu – președinte comisie de evaluare (A.3.1); #) 10 ore/ grupă stagii de pregătire practică cu durata de 720 de ore – președinte comisie de înscriere și examinare (A.3.1)
6.	Expert local organizare, furnizare și monitorizare program “A doua șansă” și stagii de pregătire practică (#04)	A.3.1, A.3.2	1	28 luni (sep 21 – dec 23)	#) 14 ore/ contract (A.3.2); #) 10 ore/ lună – organizare și monitorizare program “A doua șansă” (A.3.1);



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale
2014-2020

Nr. crt.	Denumirea postului	Subactivități în care este implicat	Număr experți	Durata estimată a contractului	Nr. ore alocate/ Normă
	<i>(Liceul Teoretic Amărăștii de Jos)</i>				#) 20 ore/ grupă "A doua șansă" – președinte comisie de înscriere (A.3.1); #) 10 ore/ grupă "A doua șansă" / an de studiu – președinte comisie de evaluare (A.3.1); #) 10 ore/ grupă stagii de pregătire practică cu durata de 720 de ore – președinte comisie de înscriere și examinare (A.3.1)
7.	Expert local organizare, furnizare și monitorizare program "A doua șansă" și stagii de pregătire practică (#05) (Școala Profesională Constantin Argetoianu Argetoaia)	A.3.1, A.3.2	1	28 luni (sep 21 – dec 23)	#) 14 ore/ contract (A.3.2); #) 10 ore/ lună – organizare și monitorizare program "A doua șansă" (A.3.1); #) 20 ore/ grupă "A doua șansă" – președinte comisie de înscriere (A.3.1); #) 10 ore/ grupă "A doua șansă" / an de studiu – președinte comisie de evaluare (A.3.1); #) 10 ore/ grupă stagii de pregătire practică cu durata de 720 de ore – președinte comisie de înscriere și examinare (A.3.1)
8.	Expert local organizare, furnizare și monitorizare program "A doua șansă" și stagii de pregătire practică (#06) (Liceul Tehnologic Constantin Ianculescu Cârcea)	A.3.1, A.3.2	1	28 luni (sep 21 – dec 23)	#) 14 ore/ contract (A.3.2); #) 10 ore/ lună – organizare și monitorizare program "A doua șansă" (A.3.1); #) 20 ore/ grupă "A doua șansă" – președinte comisie de înscriere (A.3.1); #) 10 ore/ grupă "A doua șansă" / an de studiu – președinte comisie de evaluare (A.3.1); #) 10 ore/ grupă stagii de pregătire practică cu durata de 720 de ore – președinte comisie de înscriere și examinare (A.3.1)
9.	Expert local organizare, furnizare și monitorizare program "A doua șansă" și stagii de pregătire practică (#07) (Liceul Tehnologic Horia Vintilă Segarcea)	A.3.1, A.3.2	1	28 luni (sep 21 – dec 23)	#) 14 ore/ contract (A.3.2); #) 10 ore/ lună – organizare și monitorizare program "A doua șansă" (A.3.1); #) 20 ore/ grupă "A doua șansă" – președinte comisie de înscriere (A.3.1); #) 10 ore/ grupă "A doua șansă" / an de studiu – președinte comisie de evaluare (A.3.1); #) 10 ore/ grupă stagii de pregătire practică cu durata de 720 de ore – președinte comisie de înscriere și examinare (A.3.1)
10.	Expert local organizare, furnizare și monitorizare program "A doua șansă" și stagii de pregătire practică (#08) (Liceul Tehnologic Ștefan Milcu Calafat)	A.3.1, A.3.2	1	28 luni (sep 21 – dec 23)	#) 14 ore/ contract (A.3.2); #) 10 ore/ lună – organizare și monitorizare program "A doua șansă" (A.3.1);

Nr. crt.	Denumirea postului	Subactivități în care este implicat	Număr experți	Durata estimată a contractului	Nr. ore alocate/ Normă
					#) 20 ore/ grupă "A doua șansă" – președinte comisie de înscriere (A.3.1); #) 10 ore/ grupă "A doua șansă" / an de studiu – președinte comisie de evaluare (A.3.1); #) 10 ore/ grupă stagii de pregătire practică cu durata de 720 de ore – președinte comisie de înscriere și examinare (A.3.1)
11.	Expert local organizare, furnizare și monitorizare program "A doua șansă" și stagii de pregătire practică (#09) (Liceul Tehnologic Constantin Nicolaescu Ploșor Plenița)	A.3.1, A.3.2	1	28 luni (sep 21 – dec 23)	#) 14 ore/ contract (A.3.2); #) 10 ore/ lună – organizare și monitorizare program "A doua șansă" (A.3.1); #) 20 ore/ grupă "A doua șansă" – președinte comisie de înscriere (A.3.1); #) 10 ore/ grupă "A doua șansă" / an de studiu – președinte comisie de evaluare (A.3.1); #) 10 ore/ grupă stagii de pregătire practică cu durata de 720 de ore – președinte comisie de înscriere și examinare (A.3.1)
12.	Expert local organizare, furnizare și monitorizare program "A doua șansă" și stagii de pregătire practică (#10) (Liceul Tehnologic Petre Baniță Călărași)	A.3.1, A.3.2	1	28 luni (sep 21 – dec 23)	#) 14 ore/ contract (A.3.2); #) 10 ore/ lună – organizare și monitorizare program "A doua șansă" (A.3.1); #) 20 ore/ grupă "A doua șansă" – președinte comisie de înscriere (A.3.1); #) 10 ore/ grupă "A doua șansă" / an de studiu – președinte comisie de evaluare (A.3.1); #) 10 ore/ grupă stagii de pregătire practică cu durata de 720 de ore – președinte comisie de înscriere și examinare (A.3.1)
13.	Coordonator organizare, furnizare și monitorizare servicii de consiliere și orientare a carierei	A.4.1	1	28 luni (sep 21 – dec 23)	#) 40 ore/ lună
14.	Expert e-content	A.3.1	1	27 luni (oct 21 – dec 23)	#) 40 ore/ lună

Observații:

- Pentru fiecare *expert local organizare, furnizare și monitorizare program "A doua șansă" și stagii de pregătire practică* (pozițiile 3 – 12): numărul grupelor alocate va fi stabilit în funcție de numărul persoanelor eligibile care doresc să urmeze un program "A doua șansă" pentru învățământ secundar inferior în cadrul unității de învățământ respective și de graficul de implementare a proiectului;
- Eventualele cheltuieli generate de cazare și/ sau diurnă **nu vor fi decontate** de către angajator;

III. CONDIȚII GENERALE

Expertul:

- a) are cetățenie română/ cetățenie a altui stat membru al Uniunii Europene sau a unui stat aparținând Spațiului Economic European, cu reședința în România;
- b) are capacitate de exercițiu deplină;
- c) are studii superioare cu durată de minim 3 ani finalizate cu licență;
- d) nu a fost condamnat/(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care l-ar face/ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- e) își manifestă disponibilitatea de a efectua deplasări în județul Dolj;
- f) în cazul persoanelor care candidează pentru poziția de Expert identificare, înregistrare și menținere grup țintă (#01):
 - experiență în activități de coordonare/ control/ îndrumare în învățământul preuniversitar (minim 6 luni);
 - experiență în învățământul preuniversitar (minim 3 ani);
- g) în cazul persoanelor care candidează pentru poziția de Expert identificare, înregistrare și menținere grup țintă (#02) (persoane GT de etnie roma):
 - experiență în activități de coordonare/ control/ îndrumare în învățământul preuniversitar (minim 6 luni);
 - experiență în învățământul preuniversitar (minim 3 ani);
 - experiență în proiecte adresate persoanelor de etnie roma (minim 1 proiect);
- h) în cazul persoanelor care candidează pentru una din cele 10 poziții de Expert local organizare, furnizare și monitorizare program "A doua șansă" și stagii de pregătire practică (#01 – #10):
 - experiență în activități de coordonare/ control/ îndrumare în învățământul preuniversitar (minim 6 luni);
 - experiență în învățământul preuniversitar (minim 3 ani);
 - recomandare din partea reprezentantului legal/ Consiliului de Administrație al unității de învățământ suport pentru care candidează (OMECTS 5248/2011 cu modificările și completările ulterioare)
- i) în cazul persoanelor care candidează pentru poziția de Coordonator organizare, furnizare și monitorizare servicii de consiliere și orientare a carierei:
 - experiență în activități de coordonare/ control/ îndrumare în învățământul preuniversitar (minim 3 ani);
 - experiență în furnizare de servicii de consiliere și orientare profesională/ vocațională (minim 3 ani);
- j) în cazul persoanelor care candidează pentru poziția de Expert e-content:
 - experiență în învățământul preuniversitar în domeniul IT/ TIC (minim 3 ani).

IV. TERMENI DE REFERINȚĂ PENTRU POSTURILE SCOASE LA CONCURS

IV.1 Expert identificare, înregistrare și menținere grup țintă (#01)

- a) număr posturi vacante: **1**
b) perioada estimată pentru derularea activității: **28 luni** de la semnarea contractului individual de muncă
c) descrierea cerințelor postului și a sarcinilor/ atribuțiilor:

Cerințe din fișa postului	Atribuții din fișa postului
<ul style="list-style-type: none">• Studii superioare finalizate cu licență - 3 ani;• experiență în activități de coordonare/ control/ îndrumare în învățământul preuniversitar – 6 luni;• experiență în învățământul preuniversitar – 3 ani;• utilizare calculator și suite office;• lucru în echipă	<ul style="list-style-type: none">• realizeaza procedura de selectie si mentinere grup tinta;• realizeaza materiale pentru evenimentele/ sesiunile de promovare a programului "A doua sansa" pentru invatamant secundar inferior, stagii de pregatire practica si a masurilor complementare;• participa la evenimentele/ sesiunile de promovare si demareaza procesul de selectie a grupului tinta;• analizeaza cererile potentialilor beneficiari depuse/ transmise• selecteaza 300 de persoane conform metodologiei realizate;• comunica periodic fata in fata si la distanta cu persoanele din grupul tinta alocate si aplica chestionare, fise de monitorizare;• intocmeste rapoarte intermediare si raport final pentru persoanele din grupul tinta alocate avand in vedere procedura realizata• comunica expertilor - consilieri educativi concluziile rapoartelor intermediare de mentinere;• asigura respectarea prevederilor legale in vigoare privind protectia datelor cu caracter personal (Regulamentul UE 2016/679, Legea 190/2018)

IV.2 Expert identificare, înregistrare și menținere grup țintă (#02) (persoane GT de etnie roma)

- a) număr posturi vacante: **1**
b) perioada estimată pentru derularea activității: **28 luni** de la semnarea contractului individual de muncă

c) descrierea cerințelor postului și a sarcinilor/ atribuțiilor:

Cerințe din fișa postului	Atribuții din fișa postului
<ul style="list-style-type: none"> • Studii superioare finalizate cu licență - 3 ani; • experiență în activități de coordonare/ control/ îndrumare în învățământul preuniversitar – 6 luni; • experiență în învățământul preuniversitar – 3 ani; • experiență în proiecte adresate persoanelor de etnie roma – 1 proiect; • utilizare calculator și suite office; • lucru în echipă 	<ul style="list-style-type: none"> • realizeaza procedura de selectie si mentinere grup tinta; • realizeaza materiale pentru evenimentele/ sesiunile de promovare a programului "A doua sansa" pentru invatamant secundar inferior, stagii de pregatire practica si a masurilor complementare; • participa la evenimentele/ sesiunile de promovare si demareaza procesul de selectie a grupului tinta; • analizeaza cererile potentialilor beneficiari depuse/ transmise • selecteaza 300 de persoane conform metodologiei realizate; • comunica periodic fata in fata si la distanta cu persoanele din grupul tinta alocate si aplica chestionare, fise de monitorizare; • intocmeste rapoarte intermediare si raport final pentru persoanele din grupul tinta alocate avand in vedere procedura realizata • comunica expertilor - consilieri educativi concluziile rapoartelor intermediare de mentinere; • asigura respectarea prevederilor legale in vigoare privind protectia datelor cu caracter personal (Regulamentul UE 2016/679, Legea 190/2018)

IV.3 Expert local organizare, furnizare și monitorizare program “A doua șansă” și stagii de pregătire practică (#01 - #10)

a) număr posturi vacante: **10**

- Liceul Matei Basarab Craiova (#01) – **1 post**
- Liceul Tehnologic George Bibescu Craiova (#02) – **1 post**
- Liceul Tehnologic Auto Craiova (#03) – **1 post**
- Liceul Teoretic Amărăștii de Jos (#04) – **1 post**
- Școala Profesională Constantin Argetoianu Argetoaia (#05) – **1 post**
- Liceul Tehnologic Constantin Ianculescu Cârcea (#06) – **1 post**
- Liceul Tehnologic Horia Vintilă Segarcea (#07) – **1 post**
- Liceul Tehnologic Ștefan Milcu Calafat (#08) – **1 post**
- Liceul Tehnologic Constantin Nicolaescu Plopșor Plenița (#09) – **1 post**
- Liceul Tehnologic Petre Baniță Călărași (#10) – **1 post**

b) perioada estimată pentru derularea activității: **28 luni** de la semnarea contractului individual de muncă

c) descrierea cerințelor postului și a sarcinilor/ atribuțiilor:

Cerințe din fișa postului	Atribuții din fișa postului
<ul style="list-style-type: none"> • Studii superioare finalizate cu licență - 3 ani; • experiență în activități de coordonare/ control/ îndrumare în învățământul preuniversitar – 6 luni; • experiență în învățământul preuniversitar – 3 ani; • utilizare calculator și suite office; • lucru în echipă; 	<ul style="list-style-type: none"> • participa, in calitate de presedinte, in comisiile de inscriere si de evaluare pentru programul "A doua sansa" pentru invatamantul secundar inferior la nivelul unitatii de invatamant suport; • aloca persoanele din grupul tinta in grupe avand in vedere optiunile acestora privind limba moderna si calificarea profesionala (pregatire generala si de baza) • participa, in calitate de presedinte, in comisiile de certificare a stagiilor de pregatire practica de 720 de ore; • indeplineste rolul de coordonator local al programului "A doua sansa" pentru invatamant secundar inferior la nivelul unitatii de invatamant suport in care se formeaza grupe de persoane din grupul tinta; • colecteaza, la nivel local, date privind furnizarea programului "A doua sansa" pentru invatamant secundar inferior si stagiilor de pregatire practica de 720 de ore si le transmite Coordonatorului organizare, furnizare si monitorizare program "A doua sansa", respectiv Coordonatorului organizare, furnizare si monitorizare IPT in vederea realizarii rapoartelor de monitorizare intermediare si finale si a adaptarii materialelor de predare, invatare si evaluare la nevoile persoanelor din grupul tinta • coordoneaza si monitorizeaza activitatea cadrelor didactice la nivelul grupelor constituite in cadrul unitatii de invatamant suport; • comunica cadrelor didactice concluziile rapoartelor intermediare in vederea imbunatatirii procesului de predare, invatare si evaluare • elaboreaza materiale de promovare a programului "A doua sansa" pentru invatamantul secundar inferior, stagiilor de pregatire practica de 720 de ore si a masurilor complementare pentru evenimentele/ sesiunile

Cerințe din fișa postului	Atribuții din fișa postului
	<p>de promovare organizate la nivelul unitatii de invatamant;</p> <ul style="list-style-type: none"> participa la evenimentele/ sesiunile de promovare organizate la nivelul unitatii de invatamant

IV.4 Coordonator organizare, furnizare și monitorizare servicii de consiliere și orientare a carierei

- a) număr posturi vacante: **1**
 b) perioada estimată pentru derularea activității: **28 luni** de la semnarea contractului individual de muncă
 c) descrierea cerințelor postului și a sarcinilor/ atribuțiilor:

Cerințe din fișa postului	Atribuții din fișa postului
<ul style="list-style-type: none"> Studii superioare finalizate cu licență - 3 ani; experiență în activități de coordonare/ control/ îndrumare în învățământul preuniversitar – 3 ani; experiență în furnizare de servicii de consiliere și orientare profesională/ vocațională – 3 ani; utilizare calculator și suite office; lucru în echipă 	<ul style="list-style-type: none"> realizeaza procedura de organizare, furnizare si monitorizare a serviciilor de consiliere si orientare a carierei pe tot parcursul vietii; întocmeste rapoarte intermediare si raport final in baza procedurii realizate; comunica concluziile rapoartelor intermediare expertilor expertilor - consilieri educativi si celorlalti coordonatori; realizeaza un studiu privind cauzele abandonului scolar folosind informatiile colectate de expertii - consilieri educativi de la persoanele din grupul tinta coordoneaza si monitorizeaza activitatea expertilor implicati in implementarea A.4

IV.5 Expert e-content

- a) număr posturi vacante: **1**
 b) perioada estimată pentru derularea activității: **27 luni** de la semnarea contractului individual de muncă
 c) descrierea cerințelor postului și a sarcinilor/ atribuțiilor:

Cerințe din fișa postului	Atribuții din fișa postului
<ul style="list-style-type: none"> Studii superioare finalizate cu licență - 3 ani; experiență în învățământul preuniversitar în domeniul IT/ TIC – 3 ani; 	<ul style="list-style-type: none"> transpune in format electronic materialele elaborate de expertii curriculum; publica materialele electronice in mediul on-line in vederea accesului persoanelor din grupul tinta la resursele elaborate

Cerințe din fișa postului	Atribuții din fișa postului
<ul style="list-style-type: none">• utilizare calculator și suite office;• lucru în echipă	

V. DOSARUL DE CONCURS

Dosarul de înscriere la concurs va conține următoarele documente:

- a) cerere de înscriere, conform modelului din *Anexa 1* la anunțul de selecție;
- b) acord de prelucrare a datelor cu caracter personal, conform modelului din *Anexa 2* la anunțul de selecție;
- c) declarație de disponibilitate conform modelului din *Anexa 3* la anunțul de selecție;
- d) copia actului de identitate și/ sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz (certificat de naștere, certificat de căsătorie etc);
- e) cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale (candidatul declarat admis la selecția dosarelor – verificarea eligibilității administrative a dosarelor –, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data derulării probei de evaluare a dosarelor);
- f) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- g) CV format Europass datat și semnat (CV-ul trebuie să conțină obligatoriu date de contact valide: adresa de e-mail și număr de telefon). În secțiunea *Locul de muncă vizat* a CV-ului trebuie menționat codul proiectului (**Proiect POCU ID 135712**) și tipul de expert pentru care se depune candidatura (o singură poziție):
 - 1) *Expert identificare, înregistrare și menținere grup țintă (#01)*
 - 2) *Expert identificare, înregistrare și menținere grup țintă (#02) (persoane GT de etnie roma)*
 - 3) *Expert local organizare, furnizare și monitorizare program "A doua șansă" și stagii de pregătire practică (#01) – Liceul Matei Basarab Craiova*
 - 4) *Expert local organizare, furnizare și monitorizare program "A doua șansă" și stagii de pregătire practică (#02) – Liceul Tehnologic George Bibescu Craiova*
 - 5) *Expert local organizare, furnizare și monitorizare program "A doua șansă" și stagii de pregătire practică (#03) – Liceul Tehnologic Auto Craiova*
 - 6) *Expert local organizare, furnizare și monitorizare program "A doua șansă" și stagii de pregătire practică (#04) – Liceul Teoretic Amărăștii de Jos*
 - 7) *Expert local organizare, furnizare și monitorizare program "A doua șansă" și stagii de pregătire practică (#05) – Școala Profesională Constantin Argetoianu Argetoia*
 - 8) *Expert local organizare, furnizare și monitorizare program "A doua șansă" și stagii de pregătire practică (#06) – Liceul Tehnologic Constantin Ianculescu Cârcea*



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

- 9) *Expert local organizare, furnizare și monitorizare program "A doua șansă" și stagii de pregătire practică (#07) – Liceul Tehnologic Horia Vintilă Segarcea*
- 10) *Expert local organizare, furnizare și monitorizare program "A doua șansă" și stagii de pregătire practică (#08) – Liceul Tehnologic Ștefan Milcu Calafat*
- 11) *Expert local organizare, furnizare și monitorizare program "A doua șansă" și stagii de pregătire practică (#09) – Liceul Tehnologic Constantin Nicolaescu Ploșor Plenița*
- 12) *Expert local organizare, furnizare și monitorizare program "A doua șansă" și stagii de pregătire practică (#10) – Liceul Tehnologic Petre Baniță Călărași*
- 13) *Coordonator organizare, furnizare și monitorizare servicii de consiliere și orientare a carierei*
- 14) *Expert e-content*

h) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, copiile documentelor justificative care atestă îndeplinirea condițiilor generale și/ sau specifice;

i) alte acte doveditoare privind experiența/ expertiza, calificările specifice poziției;

Documentele doveditoare ale studiilor și documentele justificative pentru demonstrarea experienței/ expertizei declarate în CV (adeverințe, recomandări, contracte de muncă etc) se depun în copii certificate pentru conformitate cu originalul (de candidat sau de instituția/ unitatea de învățământ în care funcționează).

Activitatea experților se va desfășura în cele 12 locații de implementare a proiectului (ISJ Dolj, CCD Dolj și cele 10 unități de învățământ).

VI. MODALITATEA DE DEPUNERE A CANDIDATURII

Candidații vor depune dosarul de candidatură cu documentele solicitate, sigilat, la sediul **Inspectoratului Școlar Județean Dolj**, strada Ion Măiorescu, nr. 6, etajul 1, municipiul Craiova, județul Dolj, până la data de **24.08.2021, ora 16:00**.

Pe plic se va face mențiunea *Pentru Apel de selecție nr. 1 – "Acces la programe de educație și formare profesională pentru tinerii și adulții din județul Dolj care au părăsit timpuriu școala (II)" – POCU ID 135712.*

Candidaturile depuse/ transmise după data limită indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete vor fi respinse.

VII. PROBELE DE CONCURS

Concursul constă în parcurgere a două etape, astfel:

a) etapa I: **verificarea eligibilității administrative a dosarelor** (probă eliminatorie)

Lista candidaților declarați admiși/ respinși în această etapă este afișată la sediul **Inspectoratului Școlar Județean Dolj** și publicată pe website-ul instituției la adresa www.isjdolj.ro, secțiunea *Proiecte* -> *POCU*.

Eventualele contestații vor fi depuse la sediul **Inspectoratului Școlar Județean Dolj** în termen de 24 de ore de la data publicării rezultatelor acestei etape, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face prin afișare la sediul **Inspectoratului Școlar Județean Dolj** și publicată pe website-ul instituției la adresa www.isjdolj.ro, secțiunea *Proiecte* -> *POCU* în termen de 1 zi lucrătoare de la soluționarea contestațiilor.

Candidații declarați admiși la această probă vor participa la proba de evaluare a dosarelor.

b) etapa II: **proba de evaluare a dosarelor**

Criteriile de evaluare și punctajele acordate în etapa de evaluare a dosarelor sunt următoarele:

b.1) Pentru poziția de *Expert identificare, înregistrare și menținere grup țintă (#01)*

Nr. crt.	Criteriu/ Subcriteriu	Punctaj MAXIM	Observații
1.	Studii superioare cu durata de minim 3 ani finalizate cu licență	10	
2.	Experiență în activități de coordonare/ control/ îndrumare în învățământul preuniversitar	30	punctajele sunt disjunctive
2.1.	6 - 12 luni (inclusiv)	10	
2.2.	12 - 24 luni (inclusiv)	20	
2.3.	peste 24 luni	30	
3.	Experiență în învățământul preuniversitar	20	punctajele sunt disjunctive
3.1.	3 - 4 ani (inclusiv)	10	
3.2.	4 - 5 ani (inclusiv)	15	
3.3.	peste 5 ani	20	
4.	Experiență anterioară în proiecte cu finanțare nerambursabilă	30	punctajele sunt disjunctive
4.1.	0 proiecte	0	
4.2.	1 - 2 proiecte	15	



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale
2014-2020

Nr. crt.	Criteriu/ Subcriteriu	Punctaj MAXIM	Observații
4.3.	3 proiecte sau mai multe	30	
5.	Certificare/ Diplomă de absolvire curs utilizare TIC sau echivalent	10	
TOTAL		100	

b.2) Pentru poziția de *Expert identificare, înregistrare și menținere grup țintă (#02) (persoane GT de etnie roma)*

Nr. crt.	Criteriu/ Subcriteriu	Punctaj MAXIM	Observații
1.	Studii superioare cu durata de minim 3 ani finalizate cu licență	10	
2.	Experiență în activități de coordonare/ control/ îndrumare în învățământul preuniversitar	30	punctajele sunt disjunctive
2.1.	6 - 12 luni (inclusiv)	10	
2.2.	12 - 24 luni (inclusiv)	20	
2.3.	peste 24 luni	30	
3.	Experiență în învățământul preuniversitar	20	punctajele sunt disjunctive
3.1.	3 - 4 ani (inclusiv)	10	
3.2.	4 - 5 ani (inclusiv)	15	
3.3.	peste 5 ani	20	
4.	Experiență anterioară în proiecte adresate persoanelor de etnie roma	30	punctajele sunt disjunctive
4.1.	1 proiect	0	
4.2.	2 proiecte	15	
4.3.	3 proiecte sau mai multe	30	
5.	Certificare/ Diplomă de absolvire curs utilizare TIC sau echivalent	10	
TOTAL		100	

b.3) Pentru pozițiile de *Expert local organizare, furnizare și monitorizare program "A doua șansă" și stagii de pregătire practică (#01 - #10)*

Nr. crt.	Criteriu/ Subcriteriu	Punctaj MAXIM	Observații
1.	Studii superioare cu durata de minim 3 ani finalizate cu licență	10	
2.	Experiență în activități de coordonare/ control/ îndrumare în învățământul preuniversitar	30	punctajele sunt disjunctive
2.1.	6 - 12 luni (inclusiv)	10	
2.2.	12 - 24 luni (inclusiv)	20	
2.3.	peste 24 luni	30	
3.	Experiență în învățământul preuniversitar	20	punctajele sunt disjunctive
3.1.	3 - 4 ani (inclusiv)	10	
3.2.	4 - 5 ani (inclusiv)	15	
3.3.	peste 5 ani	20	

Nr. crt.	Criteriu/ Subcriteriu	Punctaj MAXIM	Observații
4.	Experiență anterioară în proiecte cu finanțare nerambursabilă	30	punctajele sunt disjunctive
4.1.	0 proiecte	0	
4.2.	1 – 2 proiecte	15	
4.3.	3 proiecte sau mai multe	30	
5.	Certificare/ Diplomă de absolvire curs utilizare TIC sau echivalent	10	
TOTAL		100	

b.4) Pentru pozițiile de *Coordonator organizare, furnizare și monitorizare servicii de consiliere și orientare a carierei*

Nr. crt.	Criteriu/ Subcriteriu	Punctaj MAXIM	Observații
1.	Studii superioare cu durata de minim 3 ani finalizate cu licență	10	
2.	Experiență în activități de coordonare/ control/ îndrumare în învățământul preuniversitar	30	punctajele sunt disjunctive
2.1.	3 – 4 ani (inclusiv)	10	
2.2.	4 – 5 ani (inclusiv)	20	
2.3.	peste 5 ani	30	
3.	Experiență în furnizarea de servicii de consiliere și orientare profesională/ vocațională	20	punctajele sunt disjunctive
3.1.	3 – 4 ani (inclusiv)	10	
3.2.	4 – 5 ani (inclusiv)	15	
3.3.	peste 5 ani	20	
4.	Experiență anterioară în proiecte cu finanțare nerambursabilă	30	punctajele sunt disjunctive
4.1.	0 proiecte	0	
4.2.	1 – 2 proiecte	15	
4.3.	3 proiecte sau mai multe	30	
5.	Certificare/ Diplomă de absolvire curs utilizare TIC sau echivalent	10	
TOTAL		100	

b.5) Pentru pozițiile de *Expert e-content*

Nr. crt.	Criteriu/ Subcriteriu	Punctaj MAXIM	Observații
1.	Studii superioare cu durata de minim 3 ani finalizate cu licență	10	
2.	Experiență în activități de coordonare/ control/ îndrumare în învățământul preuniversitar	30	punctajele sunt disjunctive
2.1.	6 – 12 luni (inclusiv)	10	
2.2.	12 – 24 luni (inclusiv)	20	
2.3.	peste 24 luni	30	

Nr. crt.	Criteriu/ Subcriteriu	Punctaj MAXIM	Observații
3.	Experiență în învățământul preuniversitar în domeniul IT/ TIC	30	punctajele sunt disjunctive
3.1.	3 – 4 ani (inclusiv)	10	
3.2.	4 – 5 ani (inclusiv)	20	
3.3.	peste 5 ani	30	
4.	Experiență anterioară în proiecte cu finanțare nerambursabilă	20	punctajele sunt disjunctive
4.1.	0 proiecte	0	
4.2.	1 – 2 proiecte	10	
4.3.	3 proiecte sau mai multe	20	
5.	Certificare/ Diplomă de absolvire curs utilizare TIC sau echivalent	10	
TOTAL		100	

Punctajul minim obținut de un candidat pentru a putea fi declarat **admis** este de **60 de puncte**.

Pentru departajarea candidaților aflați în situații de egalitate (în cazul în care numărul posturilor disponibile este mai mic decât numărul persoanelor aflate în caz de egalitate) se va avea în vedere criteriul *Experiență în activități de coordonare/ control îndrumare în învățământul preuniversitar* și, în cazul în care egalitatea se menține, criteriul *Experiență anterioară în proiecte cu finanțare nerambursabilă (pentru pozițiile 1, 3 – 14)*, respectiv *destinate persoanelor de etnie roma (pentru poziția 2)* (număr proiecte și durata pentru care persoana a fost expert în cadrul proiectului/ proiectelor).

Ca urmare a desfășurării probei de evaluare a dosarelor, comisia va stabili clasamentul candidaților în ordinea descrescătoare a mediei punctajului acordat. Candidații vor fi declarați admiși în ordinea descrescătoare a punctajului obținut, în limita numărului de posturi din anunțul de selecție.

Lista cu punctajele obținute de candidați va fi afișată la sediul **Inspectoratului Școlar Județean Dolj** și publicată pe website-ul instituției la adresa www.isjdolj.ro, secțiunea *Proiecte -> POCU*.

Eventualele contestații vor fi depuse la sediul **Inspectoratului Școlar Județean Dolj** în termen de 24 de ore de la data publicării rezultatelor acestei etape, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face prin afișare la sediul **Inspectoratului Școlar Județean Dolj** și publicare pe website-ul instituției la adresa www.isjdolj.ro, secțiunea *Proiecte -> POCU* în termen de 1 zi lucrătoare de la soluționarea contestațiilor.

Rezultatele finale în urma soluționării contestațiilor se afișează la sediul **Inspectoratului Școlar Județean Dolj** și se publică pe website-ul instituției la adresa www.isjdolj.ro, secțiunea *Proiecte -> POCU* în termen de 1 zi lucrătoare de la soluționarea contestațiilor, prin specificarea punctajului final obținut și a mențiunii “**admis**” / “**rezervă**” / “**respins**”.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Candidații care îndeplinesc baremul minim pentru selecție, dar nu sunt în lista celor declarați admiși, vor constitui corpul de rezervă pentru poziția respectivă pe toată perioada derulării activității.

Experții selectați în urma apelului de selecție vor fi notificați la Organismul Intermediar Regional POSDRU Sud Vest Oltenia, responsabil de monitorizarea implementării proiectului, în vederea avizării.

Inspectoratul Școlar Județean Dolj, beneficiar (lider de parteneriat) în cadrul proiectului POCU ID 135712, va încheia contracte individuale de muncă pe perioadă determinată, fără a depăși perioada de implementare a proiectului, cu persoanele selectate și avizate de către Organismul Intermediar Regional POSDRU Sud Vest Oltenia.

VIII. CALENDARUL DE DESFĂȘURARE AL CONCURSULUI

Perioada	Activitatea (după caz)
10.08.2021 – 24.08.2021	Depunerea dosarelor
25.08.2021 – 26.08.2021	Verificarea eligibilității administrative a dosarelor
26.08.2021	Afișarea rezultatelor selecției în urma verificării eligibilității administrative a dosarelor
26.08.2021 – 27.08.2021	Depunerea eventualelor contestații privind rezultatele selecției în urma verificării eligibilității administrative a dosarelor
27.07.2021 – 30.08.2021	Soluționarea eventualelor contestații privind rezultatele selecției în urma verificării eligibilității administrative a dosarelor
30.08.2021	Afișarea rezultatelor selecției în urma contestațiilor privind verificarea eligibilității administrative a dosarelor
30.08.2021	Evaluarea dosarelor
30.08.2021	Afișarea rezultatelor în urma evaluării dosarelor
30.08.2021 – 31.08.2021	Depunerea eventualelor contestații privind rezultatele în urma evaluării dosarelor
31.08.2021 – 01.09.2021	Soluționarea eventualelor contestații privind rezultatele în urma evaluării dosarelor
01.09.2021	Afișarea rezultatelor finale

Afișat astăzi **09.08.2021**, la sediul **Inspectoratului Școlar Județean Dolj** și publicat pe website-ul instituției la adresa www.isjdolj.ro, secțiunea *Proiecte -> POCU*.

Manager de proiect

Lucian-Nicolae GOAGĂ